

Beloningsbeleid



Loopkantstraat 25
5405 AC Uden
Telefoon (0413) 23 00 08
info@stichtingpallas.nl
www.stichtingpallas.nl
IBAN NL76 TRIO 0212 4901 68

Beloningsbeleid

Stichting Pallas volgt de CAO primair onderwijs. De medewerkers van de stichting worden beloond conform de salarisschalen van deze CAO.

De beloning van de bestuurder is gebaseerd op de cao-bestuurders funderend onderwijs en valt binnen het maximum dat daaraan wordt gesteld in het kader van de Wet Normering Topinkomens. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden, welke is beperkt tot een onkostenvergoeding en niet-bovenmatige vacatiegelden. Er is sprake van een vaste vergoeding die is gebaseerd op een veronderstelde vacatie die niet bovenmatig is, welke valt binnen het maximum dat daaraan wordt gesteld in het kader van de Wet Normering Topinkomens. De beloning van de bestuurder en de vergoeding voor de leden van de Raad van Toezicht wordt jaarlijks gepubliceerd in het jaarverslag.

Stichting Pallas kent vrijwilligers. Voor zover vrijwilligers een vergoeding ontvangen voor hun werkzaamheden vallen deze binnen de grenzen (uurtarief, maandbedrag, jaarbedrag) die de belastingdienst stelt aan het onbelast uitkering van vrijwilligersvergoedingen.

Stichting Pallas:

Bernard Lievegoed School, Maastricht · De Driestroom, 's-Hertogenbosch · Helianthus, Heerlen · Johannesschool, Tiel · 't Kleurenbos, Oss · Rudolf Steiner Educare, Venlo · De Strijene, Oosterhout · Talanders, Sittard · Tiliander, Tilburg · Vrije School Brabant, Eindhoven · Vrijeschool Christophorus, Roermond · Vrijeschool Meander, Nijmegen · Vrije School Peelland, Helmond · Vrije School De Zwaneridder, Wageningen · De Vuurvogel, Ede · Waldorf aan de Waal, Nijmegen · De Zevenster, Uden · Zilverlinde, Roosendaal